

上海大屯能源股份有限公司

关于 2022 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2022 年，公司始终牢记国有企业的初心使命，高度重视践行企业社会责任，坚持把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，坚持把履行企业社会责任落实到日常经营管理的各个环节。始终秉承“履行央企责任，奉献优质能源，打造绿色生态，和谐共赢发展”的社会责任理念，持续完善经营绩效、安全生产、生态环保、科技创新、员工权益、社会贡献等方面的社会责任体系指标，保证了公司履行社会责任的扎实有效及社会责任报告指标的可比性、真实性和有效性。

一、经济责任

2022 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接党的二十大胜利召开为契机，全面落实董事会各项决策部署，统筹抓好安全生产、改革创新、转型发展等重点工作，圆满完成了年度目标任务。公司全年营业收入完成 126.34 亿元，利润总额完成 23.55 亿元，均创历史最好水平。

（一）主动解决问题高效生产。大力推行正规循环作业，坚持超前预防管理，保持了稳定的生产节奏。一是生产组织稳定高效。完成商品煤产量 661.64 万吨，发电量 29.75 亿度，铝材加工

产量 9.13 万吨，铁路货运量 1318.80 万吨。二是问题防范积极主动。坚持月调度、周协调工作机制，制定“一矿一策、一面一策”工作方案，针对性解决过断层、顶板破碎、一线人员不足等困难。三是生产接续逐步优化。编制公司开采规划，逐矿听取生产接续计划，“一矿一策”优化生产接续方案，确保了矿井生产接续稳定。实行“月考核、季兑现”考核政策，召开 6 场次单产单进现场推进会，单进同比提升 10.8%，单产突破 23.5 万吨，达到华东地区先进水平。四是设备管理力度不断加大。深入开展“降低生产事故率、提高设备开机率”活动，设备完好率提高 7.6 个百分点，设备使用率提高 3 个百分点。

（二）抓住有利时机提质增效。抢抓煤炭价格高位有利时机，突出效益导向，以两头带中间，狠抓提质增效，坚持严格考核、精准激励，超额完成年度经营目标。一是降本增效取得显著成效。坚持刚性预算和精细化管理，主要产品成本同口径均降低。通过劣质煤掺烧、盘活闲置资产、修旧利废、设备不升井转面等措施，全年降本增效 6 亿元以上。二是重点盈亏企业管理取得新成效。定期召开减亏增盈推进会，“一企一策”调整措施，大力减亏增效。盈利单位效益进一步提升，亏损企业亏损额同比大幅降低。三是精准激励、严格考核导向激发活力。实行工资总额与效益挂钩考核政策，推行内部市场化结算，激发了各单位增收创效积极性。四是高质量发展指标进一步巩固。公司营业收入利润率、总资产报酬率、全员劳动生产率，均创历史最大增幅。公司资产负债率为 10 年来最低水平。

（三）全面深化改革精准施策。坚持守正创新，以改革激活

力、以改革促发展。一是改革三年行动实现预定目标。实行“周简报、月调度、季总结”工作机制，建立逐项销号清单，改革三年行动 29 项改革 162 项子任务实现收官目标。二是“四定”改革全面推进。精简机构 52 个，压降 9.2%，减少岗位编制 5012 个，压降 23.4%。三是薪酬制度改革力度加大。坚持薪酬向一线倾斜的分配导向，启动了优化薪酬结构方案编制工作，矿井单位三条线分配比例达到 1: 1.75: 2.5 以上。四是专项改革实现突破。加快推进“两非”企业剥离，采取果断措施，圆满完成玉泉煤业公司股权转让退出，全额收到转让款 5.45 亿元，取得了压减煜隆公司焦化产能第一批补偿资金 1223 万元。

（四）增量转型步伐全面提速。将完成重点工作作为转型发展的突破口，实行抵押考核、周调度工作机制，加快推进各项工作落实。一是转型发展战略更加明晰。明确了“12345”转型发展战略，修改了公司“十四五”规划，编制完成公司转型发展方案。二是“源网荷储一体化”示范基地项目建设实现良好起步。编制了示范基地项目方案和电网专项规划，取得了江苏省发改委的批复，被写入徐州市委工作报告。克服组件延误等影响，202 兆瓦光伏项目实现全容量并网发电。三是外部资源调研力度加大。成立了资源获取领导小组，固定工作专班，出台激励办法，调研 23 个煤炭项目和 11 个新能源项目，取得了蔚县 500 兆瓦风电项目投资备案，获取了沛县整县分布式光伏开发权，铝板带厂分布式光伏项目取得江苏省投资备案。四是重点项目推进力度加大。苇子沟煤矿率先复工复建，实现主、副、风三井贯通。完成热电厂老首站改造和 2 号机切缸及装配工作，物料仓储干化项目进入投资

决策阶段。国家应急救援基地完成了综合楼主体框架。

二、安全责任

2022年，公司上下深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，坚决执行各级政府、中煤集团关于安全生产的各项部署要求，坚持“零死亡”目标不动摇，全面落实“六严”管理举措，公司安全形势保持总体稳定。所属孔庄、徐庄、新疆106煤矿分别实现安全生产10周年、6周年和5周年以上，4座生产煤矿安全生产标准化全部达到或保持国家一级水平。

（一）提升安全工作效能。一是完善安全管理工作机制。制发安全1号文等纲领性指导文件4个、修订“三违”处罚实施办法等安全管理制度10余项。全面推行岗位安全确认制，贯彻中煤集团“守规矩”安全文化，梳理了各单位885个工种，以简洁、实用、易操作的形式，编制实施了岗位安全确认清单，引导职工在班前、班中、班后三个环节养成“一看二想三干”的行为习惯，提高安全自保互保能力。二是全面升级安全管控措施。出台了“双十五项”和“十个严格”安全保障措施，确保了二十大等关键时段的安全稳定。全年针对性、不断线组织开展“警示三月行”“百日安全”等5项主题安全活动，有力保障安全目标的实现。三是强化“三违”治理。深化违章智能监控系统建设，全面完成了4座生产煤矿建设和4家地面单位一期建设，升级了系统计算核心架构，实现了井下主要作业地点的全覆盖，提高了“三违”的技防水平，被中煤集团列为安全管理标杆。

（二）深化安全超前预防。一是扎实推进安全生产专项整治。出台了公司提升年行动实施方案、“百日攻坚”工作方案，累计对

399 项问题落实了“两个清单”管理，顺利完成“三年行动”收官。深刻吸取典型事故教训，组织开展密闭、消防、在建工程等各类针对性专项检查 15 场次。实施了职能部门安全指标量化考核，开展外包工程、火工品及动火作业、“一通三防”等专项整治活动 86 场次。坚持每月开展全面安全大检查，季度各矿安全互查，累计查改问题及隐患 841 条。二是强化安全双重预防管理。狠抓安全风险管控、隐患排查治理责任的监督落实，对防冲、“一通三防”等系统 110 项重大安全风险，实行了“清单式”管控，对孔庄煤矿 7436 工作面顶板与防冲等 8 个重点头面，实行了挂牌督办。梳理了 8 个方面的煤矿重大隐患易发问题，开展了对标排查治理，杜绝了重大隐患，一般隐患整改率 99.9%。聘请煤炭行业外部专家，对本部煤矿开展了 3 轮全面安全大排查，落实整改问题隐患 353 条。三是深化应急救援管理。完成了公司综合应急预案的修订与发布，有序推进了国家应急救援中心新基地建设；组织各单位修订应急预案、应急处置方案 207 个，完善应急处置卡 4727 份，开展各类应急演练 114 场次。编制了公司极端天气灾害应急预案，在矿区数次强降雨期间，严格执行了井下停产、人员禁入，确保安全度汛。

（三）现场安全管控到位。一是坚持实施安全包保。针对“两节”“两会”“两奥”以及党的二十大等重点时段，制定了专项安全保障措施，落实了安全督查包保和“蹲矿包点”，公司 7 个安全督查组开展督导检查 190 余场次，对新疆 106 煤矿的安全保供实行了周跟踪管理，确保了安全稳定。二是坚持现场重点盯防。针对防冲、防治水等 6 大专业的 157 项现场安全管控重点，实行了职

能部室月度跟踪督办和现场重点盯防。所属单位严格执行公司井下、地面非常规作业现场安全监管规定，累计通报、提醒重要安全信息 2519 条。对 965 项非常规作业、现场管控重点，实行了干部全程跟班盯防管理。三是坚持强化安全检查。加大各类安全检查的频次与密度，公司开展重点头面、干部值带班突击检查等各类精准检查 150 余场次；各单位累计开展安全大检查 436 次、专项检查 533 次、停头 23 处，始终保持了现场安全严监管的高压态势。

（四）持续夯实安全基础。一是深化安全生产标准化建设。认真落实年度工作规划和 10 项重点任务，出台了地面标准化新标准，开展对标提升活动 226 场次、改善问题 507 项。相继召开了防冲、掘进、采煤等专业标准化现场推进会 6 场次，选树典型、推广经验。坚持季度“两动一静”专项考评验收，围绕达标创建，落实了对标治理、完善体系、预验收检查等重点工作，姚桥煤矿顺利通过国家一级验收，孔庄、徐庄煤矿顺利通过国家一级复审，其他煤矿、地面单位分别保持国家、集团和公司一级水平。二是深化班组建设。实施了“新双百”建设，年度工作达标率 90% 以上。推行了班组安全生产“九到位”管理，推动班建工作向现场延伸。开展了无“三违”无事故金牌班组建设，43% 的生产班组实现年度无“三违”无事故。三是深化安全监管垂直管理。及时召开安监系统例会、每月实行安监业务考评通报，确保安监工作和垂直管理部署、落实、考核到位。发挥安监人员“查盯防”作用，对各矿 90 多个头面、重要地点落实了小班安检员现场盯防。四是深化职业健康管理。对 9600 名职工进行了职业健康体检，新上岗、离岗

职工体检率达 100%。落实职工身体健康排查常态化管理，重点管控“老弱病”，有效防范了意外事件。

（五）抓好安全培训教育。一是开发应用矿井安全操作流程 VR 培训系统。相继完成掘进机司机等 7 个工种的软件制作、11 个工种的脚本制作，采用“沉浸式”体验和“情景式”感知的教学模式，提升实操培训的针对性和效果。二是深化安全培训教育。全年开办各类安全培训班 213 期，培训 5269 人次，安全培训计划完成率、“三项岗位人员”持证上岗率均达 100%。坚持“双提高”建设，385 名专业干部对 4589 名一线职工开展了专业知识授课，举办了 2 期安全生产大讲堂及《煤矿安全规程》专题讲座，推进员工素质提升。三是深化安全齐抓共管。将习近平总书记关于安全生产重要论述纳入了各级党委学习议程，召开了安全专题组织生活会，各党支部坚持每月开展“双查五找”，落实了党管安全。围绕“守规矩”安全文化建设，在各矿（厂）设置了“平衡木”，拍摄制作了入井（现场）和大型会议（活动）安全须知，举办了第十九届安全文艺电视大赛、“守规矩”安全文化作品征集评选活动等。各单位累计开展党员安全联保、青岗员零点行动、女工安全协管等“一区一岗六行动”1000 余场次，落实了群防群治。

三、环境责任

公司始终坚定以习近平生态文明思想为指导，认真践行新发展理念，坚决贯彻国家生态环境部、江苏省生态环境厅督查要求，落实生态环境保护工作决策部署，咬定目标任务，突出精准治污，履行央企社会责任，彰显责任担当。

（一）完成生态环保考核指标。满足国家和地方关于二氧化

硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮、挥发性有机物等污染物排放浓度排放标准，排放总量小于排污许可证限值。未发生较大及以上生态环境事件。

（二）持续开展环境治理。共实施生态环保项目 7 项，对电热公司锅炉风机、输煤系统卸煤机运转产生的机械噪声、冷却塔噪声采用隔声、减振技术进行噪声治理；对电热公司废水进行提标改造，新建生活污水和工业废水处理回用系统；实施姚桥煤矿井水处理厂部分场地硬化、管道规整和建筑物喷涂工程，提升现场标准化；对 106 煤矿现有的 2 台 10 蒸吨生物质锅炉进行改造，确保各项指标达标排放。

（三）强化环境风险管控。落实中煤集团生态环保风险防控专题会议工作要求，结合工作实际，出台了《上海大屯能源股份有限公司下半年生态环保风险防控工作方案》，所属单位按照《生态环境保护问题排查整改管理办法》，组织专门力量，深入排查出生产经营过程中存在的生态环保风险，针对发现的问题，按照定标准、定时间、定责任人、定措施、定资金的“五定”原则，科学制定《生态环保风险防控方案》，认真落实问题整改。做到立即整改的问题立行立改，不能立即整改的按照既定的时间节点完成，确需较长时间整改的问题，建立长效机制持续推进，同时制定临时性应急措施，确保生态环境风险可控。

四、创新责任

公司认真贯彻落实中煤集团科技创新工作要求，围绕公司产业结构，紧扣“安全、高效、绿色、智能”主攻方向，扎实推进科技项目攻关，科技创新工作取得突出成绩。荣获省部、中煤集团

科技进步奖 15 项，获国家受理专利 77 件，其中发明专利 17 件，获国家授权专利 75 件，被中煤集团授予专利先进单位，企业技术中心通过国家评价考核。

（一）强化创新体系建设。一是持续推进企业技术中心建设。通过整合公司内部技术、管理、业务和人才资源，先后成立了 2 个研究院、10 个研究所、10 个公司级科技创新团队和 13 个基层科技创新团队，构建了国家企业技术中心“一室两院十所一中心”的自主创新体系。二是持续改革科技创新激励机制。研究制定了公司“揭榜挂帅”和“赛马”机制，并设立专项奖励。针对创新平台建设、成果转化以及支持基层人才创新创造方面还设立了多项激励机制。组织开展中煤集团和公司科技创新先进集体、个人以及科技成果申报和评选，5 个集体和 7 人荣获中煤集团科技创新先进集体和个人，13 个集体和 34 人被评为公司科技创新先进集体和个人，8 项成果荣获中煤集团科技进步奖，79 项成果评为公司科技进步奖，科技创新共奖励 414.9 万元，进一步激发公司技术人才和全体职工的科技创新热情。三是逐步完善科技创新管理制度。先后制定并印发了《上海能源公司关于加快推进科技创新工作的实施意见》《公司科技项目“揭榜挂帅”管理办法》等制度，修订了公司科技项目、科技工作考核等管理办法，进一步规范了管理程序，夯实了管理基础。四是积极开展科技创新专题培训。邀请中国矿业大学、辽宁工程技术大学等高校知名专家教授，举办了煤矿智能化建设、冲击地压防治等 3 期科技创新专题培训，组织 501 人次参加，有效提高了公司专业技术人员业务能力和水平。

（二）开展关键技术攻关。一是“利用退出煤矿建设抽水蓄

能电站关键技术及应用研究”项目，完成了总体研究报告和 5 个专题报告编制，通过了中煤集团验收，项目研究成果对我国东部地区退出煤矿建设抽水蓄能电站具有重大科学意义和行业引领作用。二是在“深部开采多类型顶板水害防治关键技术研究”项目中，完成了子课题“孔庄煤矿深部开采覆岩破坏发育规律及其顶板水害评价”验收；“煤矿节能减碳与综合能源智能管控系统研究与应用示范”项目实施方案通过中煤集团审查，已完成项目招标文件的编写、审查工作。三是“采空区二氧化碳封存与防灭火机理研究与应用”提出了复杂开采条件下采空区二氧化碳封存的技术方案并建立了量化评价指标体系，构建了封存及防灭火体系，项目成果通过中国职业安全健康协会鉴定，鉴定水平为国际先进。四是“煤矿井下工作面数字化透明地质技术体系的研究与应用”建立了基于工作面数字化地质模型的隐伏构造、角砾岩冲刷区、富水异常区等隐蔽致灾地质因素的预测预报技术方法，为工作面智能化开采提供了重要技术支撑，项目成果通过中国煤炭工业协会鉴定，鉴定水平为国内先进。

（三）对外科技合作持续拓展。一是根据中煤集团安排布署，配合清华大学联合申报了国家重点研发计划“煤炭清洁高效利用技术”专项之“超临界循环流化床机组宽负荷快带灵活调峰关键技术”课题。二是积极参与国家自然科学基金项目，在深地资源、煤炭绿色开采及 CO₂ 资源化利用等领域申报了 7 个研究课题。由公司组织申报的“上海能源渔光互补示范基地项目”“第三批智能光伏试点示范项目”，成功入选国家工业和信息化部《第三批智能光伏试点示范名单》。积极组织国家矿山安全局 2022 年矿山安

全生产科研攻关“大屯矿区冲击灾害机理与微震动态预测方法及巷道防冲吸能支护技术研究”项目申报。三是与中国矿业大学、山东科技大学等高校在冲击地压、防治水、一通三防、智能工作面等领域建立合作关系，新签合作研发项目 13 项。

（四）智能化建设取得实效。一是智能化工作面实现“应建尽建、全面覆盖”。通过克服东部矿区冲击地压、顶板等多种灾害环境和大倾角、大断层等复杂地质条件，相继建成 5 个智能化采煤工作面和 7 个智能化掘进工作面，新投入的采掘工作面全部实现智能化生产。二是智能化矿井实现“示范引领、分类达标”。姚桥煤矿按照“一张网、一张图、一朵云、一平台”的“四位一体”建设布局合理规划、全力建成国家级智能化示范煤矿并通过验收，孔庄煤矿、徐庄煤矿、106 煤矿以该模式为示范，全力开展智能化矿井一期建设项目，具备初级智能化矿井水平。三是各生产系统实现“岗位融合、一专多能”。煤矿智能化采掘工作面常态化运行效果取得显著进步，采掘工作面累计减少作业人员 30 余名；持续巩固井下全部固定岗位和地面具备条件岗位“有人巡视、无人值守”模式，累计减少作业人员 50 余名。四是灾害防治实现“多参数融合、信息化管控”。坚持井下灾害动态监测预警和安全“双防”信息化管控两手抓，并积极探索灾害智能化预测预报模式。开展了煤矿灾害防治系统智能化升级建设，建成井下微色谱束管监测系统、冲击地压综合预警云平台、工作面自动限员装置，实现基于多参量融合的煤矿灾害动态监测和智能预警。五是智能化选煤厂实现“基础稳固、初具雏形”。选煤中心完成智慧选煤厂顶层设计，构建智能化体系架构、梳理智能化技术路线，针对生产

工艺流程智能化改造提出可行性解决方案；完成工业环网升级改造，为构建公司智能化选煤厂集群奠定基础；完成生产过程控制智能化建设，精准控制精煤灰分；完成厂区视频监控系统升级改造，实现生产现场的智能识别与异常状况预警。

五、员工责任

公司始终坚持以人为本的责任理念，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。在企业实现高质量发展的同时，让员工共享发展成果，切实为员工办实事、解难题，提升全员的归属感、荣誉感、获得感和幸福感。

（一）稳步推进民主管理。一是完善民主管理机制。将民主管理工作与加强基层民主政治建设、加强党的建设和干部队伍建设、促进企业完善管理制度、发展和谐劳动关系等有机结合起来，规范公司、厂（矿）两级职代会程序，深化厂务公开工作延伸至班组公开，组织广大员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。二是坚持职代会制度。两级工会坚持把职代会作为职工参与企业民主管理的重要载体，规范程序、民主决策，推进了公司民主政治建设，涉及员工利益重大事项必须经职代会讨论，对职代会审议的重大事项，把好源头参与关、审议关、监督实施关，切实保障员工的知情权、参与权、监督权、决策权，较好地落实了职代会职权。三是加强日常厂务公开。开展厂务公开民主管理工作监督检查、“两个集体合同”落实情况调研，推进民主管理工作纵深开展。

（二）劳动维护扎实有效。一是不断加强劳动关系协调机制

建设，分别组织工会专职人员和全体职工参与企业《员工手册》的修订，依据相关政策法规提出合理意见建议；开展了职业健康体检、女职工“两病”筛查等监督工作。二是完成了第十轮《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》文本的修订、讨论、意见建议征集和平等协商工作。三是从细处着手，开展了《安全生产法》专题学习和知识问答、健康知识普及、“两堂一舍”检查以及“健康达人”健身活动，促进健康企业建设，维护职工劳动健康权益。

（三）慰问帮扶温暖职工。一是开展春节、中秋“两节”送温暖活动。看望了公司老领导、离休干部、省部级劳模、特困大病职工等，为他们送去春节慰问金和慰问品；并为全体职工发放米面油等生活必需品。二是精准帮扶服务职工。为 419 名职工申请互助保障金 72.8 万元，以各基层工会为帮扶阵地，组织帮扶救助慰问职工 1325 人次，用款 150.98 万元。为 18099 名职工集中注册办理 2022 年上海工会会员卡，上交保费 90.495 万元。为符合 B 类保障条件 3 项类别的职工申请上海工会会员专享保障金 181 万元。三是组织开展高温慰问活动，对所属单位奋战在高温一线的职工进行了慰问，下拨高温慰问补助 71 万元。

（四）促进员工职业发展。一是公司建立了完善的培训、考核鉴定（职业能力评价）与使用相结合并与待遇相联系的激励机制，为技能人才的职业发展提供了广阔的发展通道。二是员工通过培训、自学、技术比武、技能大赛等多种形式，经考核鉴定（职业能力评价）获得初级工、中级工、高级工、技师和高级技师技能等级证书。三是从技术精湛、业绩卓越的技师、高级技师中选

树“大屯工匠”，并积极推荐申报参加行业和省市级“技能大师”和“技能大师工作室”评选活动，增强了员工的获得感、成就感和荣誉感。四是全年完成安全合格证类培训 14091 人次；专项安全培训 69294 人次；党校（政工类）培训 7972 人次；管理人员及专业技术人员素质提升 6102 人次；安全技能提升培训 10038 人次。

六、社区责任

公司在加快自身发展的同时，积极履行驻地央企社会责任，全力做好能源保供工作，助力乡村振兴战略，参与社会公益活动，在支持地方发展、服务社会治理、改善民生福祉等方面，彰显了企业的责任与担当。

（一）担当能源保供责任。一是全面落实党中央、国务院和中煤集团能源保供部署，履行央企能源保供政治责任，公司能源保供工作得到了江苏省发改委、能源局的充分肯定。不折不扣执行国家发改委电煤保供要求，煤炭保供 150 万吨任务指标签约率、履约率、价格政策执行率均达到了 100%。主动做好江苏省常态化煤炭应急储备，“迎峰度夏、度冬”期间煤炭应急储备规模分别达到了 15 万吨和 30 万吨的储备标准。严格按照江苏省下达的计划组织发电，不讲条件，不计代价，做到了应发尽发。二是为新疆地区供应电煤 33 万吨，供应平价供暖用煤 5.22 万吨。三是公司本部发运重点长协精煤 374 万吨，长协兑现率达到 90%以上，满足了重点客户用煤需求，收到了宝钢股份公司发来的感谢信。

（二）全面助力乡村振兴。一是加强组织领导。公司党委坚决贯彻落实集团公司和江苏省委关于乡村振兴工作要求，专题研究部署公司助力乡村振兴工作，研究制定专项工作方案。党委领

导多次到河北省涿鹿县、江苏省睢宁县等定点帮扶地区走访调研，了解帮扶工作开展情况，沟通对接帮扶工作项目，协调解决帮扶工作难题。二是加大工作力度。开展消费帮扶，持续加大集团公司定点帮扶单位农产品采购力度，公务接待、职工福利、群团活动优先采购帮扶地区特色农产品，全年采购小米、绿豆、茶叶、灯笼等农产品近 260 万元。足额向睢宁县帮扶工作队捐赠 100 万元帮扶资金。做好援疆帮扶工作，所属天山公司、鸿新煤业公司向当地牧民捐款 8 万元。天山公司积极响应国资委党委号召，参与“工装援疆”行动，助力南疆纺织产业发展，采购新疆舒衣雅纺织有限公司工作服 1100 套，共计 50.5 万元。鸿新煤业公司向呼图壁县霍斯托别克村捐赠价值 18 万元的 C30 混凝土，用于修缮村道两边无底渠等民生工程。三是精心选派帮扶干部。选派一名干部到集团公司定点帮扶单位河北蔚县挂职县委常委、副县长，一名干部到江苏省睢宁县岚山镇副镇长、胡集村第一书记；关心支持帮扶干部，落实有关政策待遇，提供工作生活保障，帮助帮扶干部解决后顾之忧、安心工作。四是与沛县五段镇许口村签订“城乡结对文明共建”协议。公司出资 20 余万元，指导帮助许口村，常态化开展素质工程、扬声工程、健身工程等 10 余项共建项目，助推乡村振兴。

（三）深化志愿服务行动。一是健全完善激励机制，实施“互联网+志愿服务”，加强动态监控，定期通报提醒，杜绝“只注册不服务”现象。试点推行志愿服务积分管理，将参与青年志愿服务情况纳入团内有关评选表彰资格条件，形成有效正向激励效应。二是大力培育志愿文化，将志愿文化培育纳入各级团组织工作计

划，策划开展各类志愿服务主题宣传活动，及时在微信公众号推送展播志愿服务活动信息，让“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神在全公司深入人心。三是精准对接服务对象，各单位志愿者服务队全年累计开展制止餐饮浪费行为、井下质量标准化、厂（矿）区卫生整治、井口缝衣补扣等活动 270 余次，出动青年志愿者 2620 余人次，累计志愿服务时长突破 9000 小时。